

LASS MITARBEITER:INNEN WACHSEN



**# QUEREINSTEIGER:INNEN  
HOTELPORTFOLIO**

EIN ANGEBOT VON:  
**VIVIEN SCHULTER**  
**KULTUR:WANDLERIN**



## **QUEREINSTEIGER:INNEN DIE NEUEN FACHKRÄFTE?**

**Der Fachkräftemangel im Tourismus ist in aller Munde. Die Umstände, dass der Arbeitsmarkt im Umbruch und der demografische Wandel in großen Schritten immer näher kommt, bedeuten, dass jeder zukunftsorientierter Betrieb JETZT "querdenken" muss.**

**Warum also nicht mit Quereinsteiger:innen?**

**In meinen Vorträgen an diversen Bildungseinrichtungen (ZAM Steiermark, BFI Steiermark & Burgenland, AHS Schulen, ZIB Training, WIFI, etc...) spreche ich vorrangig mit Arbeitssuchenden Menschen in Clearingprojekten über die Vorurteile vs. Vorteile in #tourismusjobs.**

**Dadurch konnten in den letzten Monaten schon einige Gastgeber:innen für die heimische Hotellerie gefunden werden.**



## **WER BIN ICH & WARUM MACHE ICH WAS ICH MACHE**

**Seit mehr als 10 Jahre als Personal Coach im Bereich  
Persönlichkeitsentwicklung, Organisationsentwicklung und  
Personalmanagement und Entwicklung tätig.**

**Außerdem bin ich...**

**Leidenschaftliche Touristikerin | herzliche Mama | emphatische  
Motivationstrainerin | Sozial- und Berufspädagogin | begeisterte  
Netzwerkerin | stolze Unternehmensberaterin | motivierte  
Mentaltrainerin | mehrfache Tierbesitzerin | ewige Schülerin |  
emphatische Menschenfreundin | clevere Problemlöserin und gewitzte  
Ideenfinderin**

**Mein Warum ...**

**ist die vielseitige Tourismusbranche. Ich bin überzeugt, es gibt  
genügend Gastgeber:innen die die Hotellerie und Gastronomie wieder  
zu dem machen was sie ist - MENSCHENFREUNDLICH! Ein  
Tourismusbetrieb, darf nicht die echten Gastgeber:innen übersehen  
und gleichzeitig über den Fachkräftemangel jammern!**

**Ich unterstütze Tourismusbetriebe, weil ich ohne keine Zukunft sehe!**



Jennersdorf, September 2022

**Schönen Guten Tag liebe Tourismuskolleg:innen,**

**voller Motivation, die #tourismusjobs neu zu kultivieren, möchte ich kurz die Beweggründe des Vortrages "Vorurteile vs. Vorteile in #tourismusjobs" näher bringen**

**Ziel des Hotelportfolios - #quereinsteigerInnen**

- **#tourismusjobs wieder attraktivieren**
- **Aufklärung der Vorteile in #tourismusjobs**
- **Aufhebung der gesellschaftlichen Vorurteile**
- **Personalwachstum durch #quereinsteigerInnen**

**Ablauf des #quereinsteigerInnen Projekts**

- **Impulsvorträge (Vorurteile vs. Vorteile in #tourismusjobs)**
- **Veranstaltungsorte (ZAM, BFI, ZIB Training, WIFI, ...)**
- **Zeitrahmen (mind. 10 Vorträge/Jahr oder mehr)**
- **Zielgruppe (Arbeitssuchende Personen ab 16 Jahre in Clearingprojekten)**

**Vorteile für euren Betrieb**

- **Motivierte #quereinsteigerInnen**
- **finanzielle Unterstützung durch öffentliche Ausbildungsprojekte**
- **firmeninterne und externe Fachkraft Ausbildung**



**Die Voraussetzung um in das Hotelportfolio #quereinsteigerInnen aufgenommen zu werden, unterliegt dem Wertesystem und Zukunftsvisionen der Kultur:wandlerin und lautet wie folgt:**

- **transparente Unternehmensführung**
- **individuelle/diverse Arbeitszeitmodelle**
- **gesundes Arbeitsklima**
- **einwandfreie Arbeitsbedingungen**
- **Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten**
- **ehrliche Wertschätzung**
- **faire Entlohnung (über den Hotel KV)**
- **laufende Weiterbildungen der Führungskräfte**

*(gerne stehe ich auch als externe Beraterin oder Workshop-Trainerin für den Kulturwandel im Hotel zur Verfügung)*

### **Vermittlungsprovision**

**Bei erfolgreicher Aufnahme eines neuen Mitarbeiters durch den Betrieb erhält die Kultur:wandlerin (Vortragende: Vivien Schuler) eine einmalige Vermittlungsprovision in Höhe von EUR 500,-**

- **der/die Mitarbeiter:in ist mind. 6 Monate in einer Tourismusausbildung**
- **die Vermittlungsprovision gilt bis 6 Monate nach dem Vortragsdatum**
- **die Honorarnote wird nach dem ersten Probemonat des neuen Mitarbeiters versendet und eingefordert**

## Anmeldeformular für das Hotelportfolio

#quereinsteigerInnen auf [www.kulturwandlerin.at](http://www.kulturwandlerin.at)

Hotelname \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Ansprechpartner: \_\_\_\_\_

Ust. ID: \_\_\_\_\_

Ort/Datum: \_\_\_\_\_

Als (Betrieb) \_\_\_\_\_ möchten wir in  
das Hotelportfolio #quereinsteigerInnen der Kulturwandlerin.

Als Projektpartner erhalten wir folgenden Leistungsumfang:

- mind. 10 Impulsvorträge (in öffentlichen Bildungseinrichtungen, ZAM Steiermark, BFI, ZIB Training, WIFI, AHS Schulen Steiermark/Burgenland, ...)
- aktive und positive Kommunikation ihres Betriebes
- Logo und Webseitenverlinkung auf [www.kulturwandlerin.at](http://www.kulturwandlerin.at)
- Sollten offene Stellenausschreibungen ausgeschrieben sein, gehe ich spezifisch auf die jeweiligen Anforderungsprofile ein – ansonsten werbe ich für die Talentepools ihres Betriebs
- Social-Media Erwähnungen auf LinkedIn und FB unter dem Namen Vivien Schulter und Kulturwandlerin
- 12 Monate ab Unterschriftsdatum

Name und Unterschrift \_\_\_\_\_

Firmenstempel

- die Provisionsabrechnung wird ab Zusage/Anstellung des neuen Mitarbeiters gestellt

Als (Betrieb) \_\_\_\_\_ erfülle ich folgende Voraussetzungen um in das Hotelportfolio #quereinsteigerInnen der Kulturwandlerin aufgenommen zu werden.

- transparente Unternehmensführung
- individuelle/diverse Arbeitszeitmodelle
- gesundes Arbeitsklima
- Weiterbildungs- und Karriereöglichkeiten
- ehrliche Wertschätzung
- faire Entlohnung (über dem Hotel KV)
- laufende Weiterbildungen der Führungskräfte

Derzeit haben wir folgende offene Stellen zu besetzen:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

Die genauen Anforderungsprofile senden wir als Betrieb an [hallo@kulturwandlerin.at](mailto:hallo@kulturwandlerin.at)

Name und Unterschrift \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Firmenstempel